PROSPERAH

SCEP dal 1978

Esperienza. Efficienza. Energia.

BILANCIO SOSTENIBILITÀ 2025





PROGETTIAMO E REALIZZIAMO INSIEME LE TUE IDEE

INDICE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER 04

CHI SIAMO 07

LA NOSTRA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ 14

CULTURA AZIENDALE E GOVERNANCE 22

PERSONE 32

PROSPERITÀ 35

PIANETA 45

CONCLUSIONE 54

APPENDIX 57

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Carissimi,

scrivere questa lettera significa fermarsi un momento, prendere un lungo respiro e guardare la strada percorsa.
Scep è nata nel 1978. Da allora sono passati molti anni, sono cambiate le tecnologie, il mercato e il modo di lavorare, ma una cosa è rimasta costante: la volontà di fare bene il nostro lavoro.

Oggi Scep vive una nuova fase della propria storia. Il passaggio generazionale rappresenta per me una responsabilità importante: raccogliere un'eredità storica e al contempo guardare con coraggio al futuro.

Custodire ciò che ho ricevuto arricchendolo ed innovandolo.

È con questo spirito che presenti amo il nostro Bilancio di Sostenibilità 2025.

Non sono soltanto numeri, indicatori e risultati. Sono soprattutto un modo per raccontare chi siamo, e chi proveremo a divenire nei prossimi anni.

Il 2025 ci ha dato molte ragioni per essere orgogliosi. Abbiamo consolidato le nostre attività nel settore degli impianti elettrici, del fotovoltaico e del commercio.

Abbiamo inoltre sviluppato nuove competenze, come la realizzazione di quadri elettrici, ampliando progressivamente ciò che siamo in grado di offrire ai nostri clienti.
Ma non saranno mai i semplici numeri a rendermi orgoglioso.

La vera forza di Scep sono le persone. Sono le persone che ogni giorno organizzano, progettano, vendono, gestiscono e risolvono i problemi. Sono loro che rendono Scep l'azienda che conoscete.
Per questo abbiamo scelto di investire nella formazione e di rafforzare il nostro impegno sulla salute e sulla sicurezza e abbiamo introdotto un progetto di welfare dedicato ai nostri collaboratori, perché crediamo che prendersi cura di chi lavora con noi significhi anche guardare alle loro famiglie e alla loro vita al di fuori dell'azienda.

La sostenibilità parte proprio da qui: dalla consapevolezza che un'azienda non è soltanto ciò che produce o ciò che fattura. È fatta di persone, relazioni, responsabilità e territorio.
E il territorio è una parte importante della nostra storia.
Essere un'impresa del territorio significa anche sentirsi parte di qualcosa di più grande della propria attività quotidiana. Per questo negli anni abbiamo scelto di sostenere iniziative sportive, culturali e sociali locali.
Abbiamo scelto inoltre di ascoltare. Abbiamo coinvolto i nostri stakeholder per capire quali temi considerassero più importanti e confrontare le loro aspettative con le nostre priorità.

Questo confronto ci ha aiutato a costruire una strategia fondata sui tre pilastri che abbiamo scelto di chiamare Persone, Pianeta e Prosperità.
Sono tre parole semplici, ma racchiudono il modo in cui immaginiamo Scep.

Pietro Paolo D'Annunzio

Scep Srl




SCEP

CHI SIAMO

LA NOSTRA STORIA

La Scep nasce nel maggio del 1978 come Società Cooperativa Elettricisti Pennesi a.r.l. In seguito, viene trasformata in Società a Responsabilità Limitata (SRL) e, successivamente nel 2012, in una SRL con unico Amministratore. Fernando D'Annunzio ha ricoperto il ruolo di Fondatore e Presidente fino a giugno 2012. Oggi l'Azienda è guidata da Pietro Paolo D'Annunzio, rappresentando la seconda generazione.

L'impresa è impegnata in una serie di attività di rinnovamento e sviluppo guidate dai seguenti driver: Adeguatezza e Sicurezza; Qualità Tecnica degli Asset; Innovazione e Digitalizzazione; Transizione Energetica, Evoluzione dei sistemi di budgeting. Tali driver sono stati selezionati da Scep Srl sulla base dell'analisi del contesto e dei comportamenti di consumo di privati ed aziende, nonché attraverso un'analisi degli scenari energetici nazionali.

Negli ultimi 45 anni, la Scep Srl ha sviluppato una notevole esperienza e un know-how specifico nella realizzazione di impianti elettrici civili ed industriali, nonché nella loro gestione e manutenzione.

L'attività è stata diversificata, sia nel segmento B2B (gestione di rilevanti commesse per conto di terzi o direttamente per aziende), sia nel segmento B2C, con l'incremento dell'attività del punto vendita situato a Penne (PE). La Scep srl è divenuta un punto di riferimento per quanto riguarda l'impiantistica civile, l'illuminazione e l'abbigliamento antinfortunistico nell'intera area vestina.

La mission dell'azienda è fortemente incentrata sui valori di affidabilità, qualità e ricerca della soluzione più adeguata al singolo progetto o cliente. Il recente passaggio generazionale sta apportando un cambio di marcia, sempre nel rispetto dei valori storici, ma con un focus sulla sostenibilità, l'utilizzo di strumenti digitali e il potenziamento della brand awareness presso tutti gli stakeholders aziendali.



LE NOSTRE ATTIVITÀ

Offriamo una gamma di servizi specializzati che coprono le diverse fasi di sviluppo e gestione degli impianti fotovoltaici. In particolare, ci occupiamo di:

- Impianti elettrici industriali, dalla progettazione all'esecuzione, un servizio completo e certificato per il tuo impianto elettrico industriale.
- Impianti elettrici civili, con un'esperienza pluriennale e un team di elettricisti altamente qualificati, offriamo un servizio completo e personalizzato per ogni esigenza.
- Installazione e realizzazione di impianti fotovoltaici, garantendo elevati standard tecnici e operativi.

Divisione Commercio

Il reparto commerciale offre una vasta gamma di prodotti e si distingue per la sua capacità di fornire soluzioni personalizzate, basate sulla qualità e sull'innovazione, per soddisfare le esigenze specifiche di ogni cliente.

Queste attività ci permettono di offrire un supporto completo ai clienti, dalla fase di progettazione fino alla gestione e manutenzione degli impianti nel lungo periodo.

La nostra continua ricerca di soluzioni innovative ci ha portato a espandere progressivamente la nostra offerta.



LA NOSTRA SEDE

Scep Srl di Fernando D'Annunzio
Contrada Ponte Sant'Antonio, 7,
65017 Penne PE



HIGHLIGHTS 2025

3 milioni
di fatturato nel 2025





Oltre **40 nuovi impianti fotovoltaici**
installati nel 2025

5 MW
Revamping e Repowering



HIGHLIGHTS 2025

CULTURA AZIENDALE & GOVERNANCE

Gestione di qualità, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro sono i cardini della nostra filosofia aziendale. Nel 2025 sono arrivate tre certificazioni molto importanti, a conferma di un metodo di lavoro improntato alla qualità e al continuo aggiornamento, iniziato nel 1978, data di fondazione di Scep, e mai interrotto.

PERSONE

Scep ha elaborato e concretizzato un progetto welfare per i suoi dipendenti nell'ambito della contrattazione di secondo livello. Con Intesa San Paolo-Rbn Salute è stata sottoscritta una polizza con un'ampia copertura delle malattie gravi: infarto miocardico, cancro, ictus cerebrale, insufficienza renale, insufficienza epatica cronica terminale, coma, necessità di sottoporsi a trapianto d'organo come ricevente.

PROSPERITÀ

Il 2025 segna una tappa importante nel percorso di crescita di SCEP: oltre 3 milioni di euro di fatturato e un utile superiore a 500 mila euro, accompagnati dal consolidamento delle attività storiche: impianti elettrici, fotovoltaico e attività commerciale e dallo sviluppo di nuove specializzazioni, come la realizzazione di quadri elettrici, supportata da un magazzino dedicato.

PIANETA

Nel 2025 abbiamo ottenuto la certificazione ISO 14001, un traguardo che rafforza il nostro impegno verso una gestione ambientale sempre più strutturata. Un passo concreto per migliorare il monitoraggio degli impatti, garantire la conformità ambientale e promuovere il miglioramento continuo delle nostre prestazioni.



LA NOSTRA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ

PURPOSE MAPPING

Cos'è il Purpose Mapping?

In inglese "purpose" significa scopo. Il purpose aziendale è lo scopo, il perché dell'azienda, ciò in cui l'azienda crede e a cui dà valore. Con il supporto del nostro partner Prosperah, abbiamo dunque mappato i valori e la vision aziendale in relazione ai temi della sostenibilità, adottando come riferimento un framework riconosciuto a livello internazionale: gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 (UN SDGs).

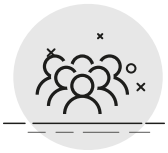
Chi abbiamo coinvolto in Scep?

Abbiamo attuato un esercizio di consultazione degli stakeholder selezionando un totale di 38 portatori di interesse di riferimento per Scep. Abbiamo riscontrato un'ottima percentuale di partecipazione, con 5 gruppi di stakeholder che hanno preso parte al sondaggio e condiviso con noi la propria opinione. Una volta individuate le priorità di sostenibilità dei nostri stakeholder, le abbiamo incrociate con quelle aziendali e sviluppato la nostra matrice in chiave Agenda 2030.

17
COLLABORATORI



5
CLIENTI



8
FORNITORI



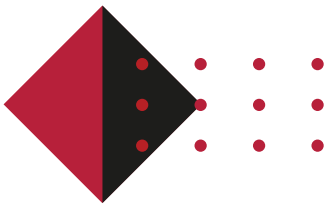
7
CONSULENTI



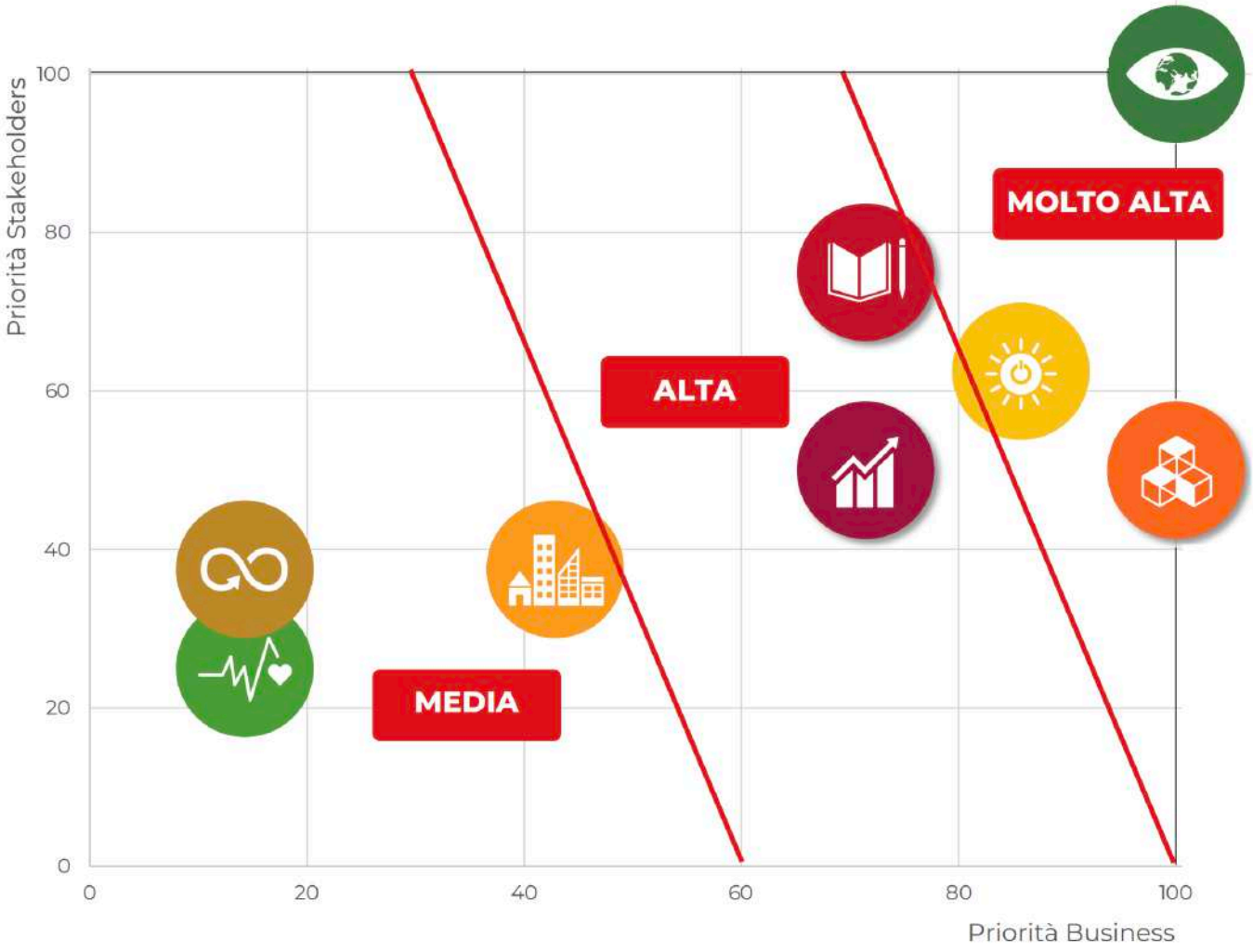
1
BANCA



STAKEHOLDER



GLI OBIETTIVI DI SCEP DELL'AGENDA 2030



MOLTO ALTA



ALTA



GLI OBIETTIVI DI SCEP DELL'AGENDA 2030

MOLTO ALTA



7.2 Aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale.

7.3 Raddoppiare il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica.



9.2 Promuovere l'industrializzazione inclusiva e sostenibile e aumentare in modo significativo la quota del settore di occupazione e il prodotto interno lordo.

9.4 Aggiornare le infrastrutture e ammodernare le industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali.

9.5 Potenziare la ricerca scientifica, promuovere le capacità tecnologiche dei settori industriali in tutti i paesi anche incoraggiando l'innovazione e aumentando in modo sostanziale il numero dei lavoratori dei settori ricerca e sviluppo.



13.2 Integrare nelle politiche, nelle strategie e nei piani le misure di contrasto ai cambiamenti climatici.

13.3 Migliorare l'istruzione, la sensibilizzazione e la capacità umana e istituzionale riguardo ai cambiamenti climatici in materia di mitigazione, adattamento, riduzione dell'impatto e di allerta precoce.

GLI OBIETTIVI DI SCEP DELL'AGENDA 2030

ALTA



4.4 Aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale.

4.7 Assicurarsi che tutti gli studenti acquisiscano le conoscenze e le competenze necessarie per promuovere lo sviluppo sostenibile attraverso, tra l'altro, l'educazione per lo sviluppo sostenibile e stili di vita sostenibili, i diritti umani, l'uguaglianza di genere, la promozione di una cultura di pace e di non violenza, la cittadinanza globale e la valorizzazione della diversità culturale e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile.

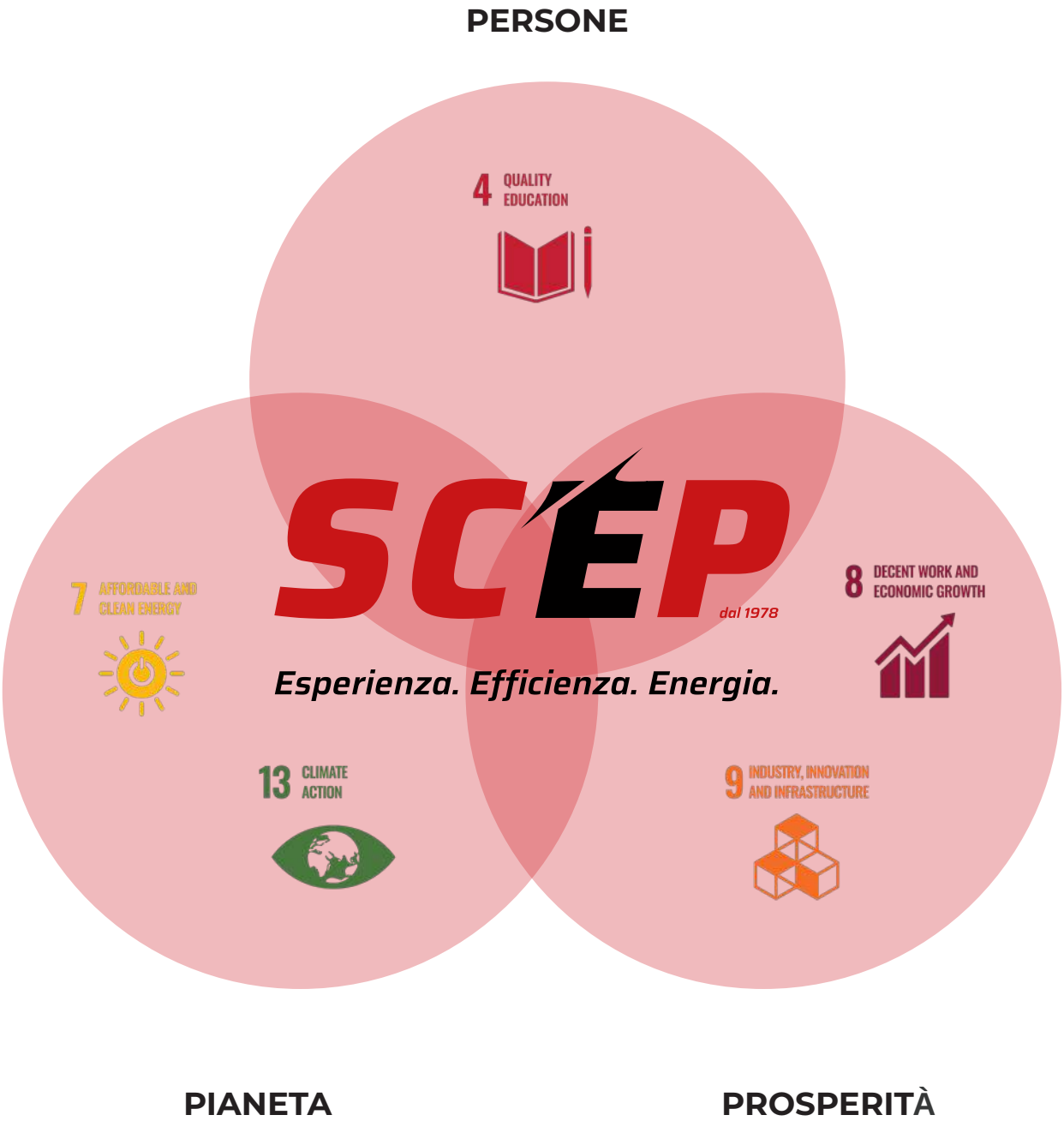


8.2 Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione, anche attraverso un focus su settori ad alto valore aggiunto e settori ad alta intensità di manodopera

8.6 Ridurre sostanzialmente la percentuale di giovani disoccupati che non seguano un corso di studi o che non seguano corsi di formazione.

8.8 Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori.

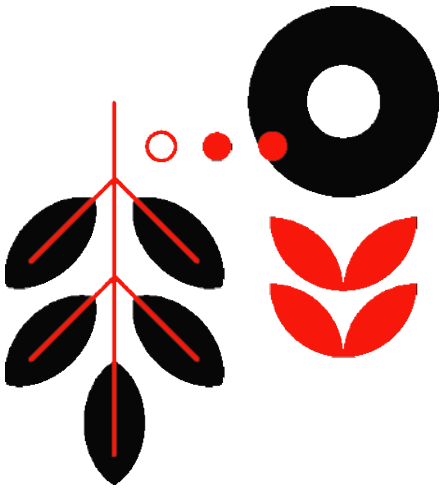
LO SVILUPPO SOSTENIBILE IN SCEP



ACCELERATORE DI SOSTENIBILITÀ

Nel corso del 2024, la nostra azienda ha intrapreso un altro importante percorso di crescita partecipando all'"Acceleratore di Sostenibilità", un'iniziativa sviluppata in collaborazione con il nostro partner Prosperah. Il programma ha coinvolto un gruppo di cinque aziende provenienti da tutta Italia, attive in settori diversi, dall'edilizia alla consulenza, e accomunate dalla volontà di integrare concretamente la sostenibilità nelle proprie strategie aziendali.

Il percorso si è articolato in tre sessioni formative in plenaria, ognuna dedicata a uno dei tre pilastri della sostenibilità: Persone, Pianeta, Prosperità. Questi momenti di confronto e condivisione tra aziende ci hanno permesso di ampliare lo sguardo, apprendere buone pratiche e stimolare un pensiero critico e proattivo su diverse questioni di sostenibilità.



A queste plenarie si sono affiancati tre incontri one-to-one, dedicati esclusivamente alla nostra realtà: uno spazio prezioso per analizzare nel dettaglio i nostri punti di forza e le aree di miglioramento, con l'obiettivo di costruire una strategia su misura.

Il risultato di questo percorso è stato la definizione del nostro action plan di sostenibilità, un piano strategico strutturato fatto di obiettivi, azioni concrete e indicatori di performance (KPI), pensato per guidarci nel tempo e per rendere Scep sempre più consapevole, virtuosa e pronta ad affrontare le sfide del presente e del futuro. Questo investimento formativo e strategico rappresenta un passo concreto verso un modello di impresa che mette al centro la sostenibilità come leva di valore, innovazione e responsabilità.



CULTURA AZIENDALE & GOVERNANCE

CONDIVISIONE DEI VALORI

In Scep crediamo che la crescita dell'azienda sia strettamente legata alla qualità del lavoro, alle competenze delle nostre persone e alla capacità di contribuire concretamente alla transizione energetica del territorio. Operiamo in un settore in continua evoluzione, affrontando ogni progetto con responsabilità, collaborazione e attenzione all'innovazione.

Mission, Vision e Valori rappresentano i punti di riferimento che orientano le nostre scelte e definiscono il modo in cui vogliamo crescere e generare valore nel tempo.

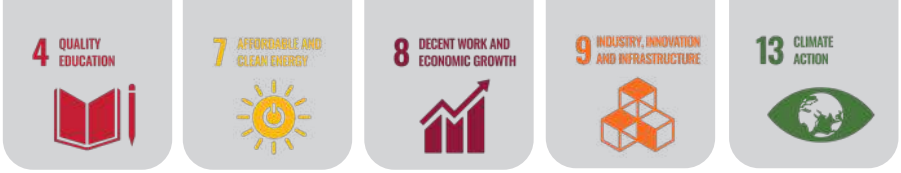
La nostra Vision

La nostra Vision rappresenta l'ambizione che guida il percorso di crescita di Scep e definisce il ruolo che vogliamo ricoprire nel futuro. Rendere Scep protagonista del proprio settore a livello regionale, distinguendosi per competenza, affidabilità e qualità del servizio offerto.

La nostra Mission

La nostra Mission esprime l'impegno che guida ogni giorno le nostre attività e il contributo che vogliamo offrire al territorio e alla sua transizione energetica. Favorire la produzione e l'utilizzo di energie rinnovabili sul territorio, contribuendo concretamente alla diffusione di un modello energetico più sostenibile e responsabile.





I nostri valori

La strategia aziendale si fonda su alcuni valori fondamentali che guidano il modo in cui lavoriamo e collaboriamo:

- Responsabilità

Affrontiamo ogni progetto con serietà e consapevolezza, assumendoci la responsabilità delle nostre scelte e del lavoro che realizziamo. Operiamo con attenzione verso i clienti, le persone, l'ambiente e il territorio.

- Collaborazione

Crediamo nel valore del lavoro di squadra e nella condivisione di competenze ed esperienze. La collaborazione tra colleghi, clienti e partner ci permette di affrontare le sfide e costruire insieme soluzioni efficaci e durature.

- Rispetto

Mettiamo il rispetto delle persone alla base delle nostre relazioni, valorizzando le differenze, il dialogo e l'ascolto. Lo stesso principio guida il nostro rapporto con i clienti, i partner, il territorio e l'ambiente.

- Efficienza

Cerchiamo ogni giorno soluzioni capaci di coniugare qualità, competenza e ottimizzazione delle risorse. L'esperienza maturata nel settore e l'attenzione all'innovazione ci consentono di migliorare continuamente il nostro modo di lavorare.

I nostri valori aziendali nascono da un percorso di ascolto e coinvolgimento attivo dei collaboratori, con l'obiettivo di individuare i principi che meglio rappresentano il modo di essere e di lavorare di Scep.

Attraverso un sondaggio interno, tutte le persone hanno avuto l'opportunità di esprimere quali valori sentissero maggiormente rappresentativi dell'organizzazione e le motivazioni alla base della propria scelta. Da questo confronto sono emersi Responsabilità, Collaborazione, Rispetto ed Efficienza: valori condivisi che riflettono la cultura aziendale e che orientano concretamente le relazioni, le decisioni e le attività quotidiane.

Questo percorso partecipativo ha permesso di trasformare i valori in un patrimonio comune, costruito a partire dalla voce e dall'esperienza delle persone che ogni giorno contribuiscono alla crescita di Scep.

LEADERSHIP INTERNA E INDIRIZZO STRATEGICO

La capacità di un'azienda di crescere in modo solido dipende anche dalla qualità della sua leadership. In Scep, l'indirizzo strategico si fonda su una visione imprenditoriale orientata al lungo periodo, sulla vicinanza alle attività operative e su un'attenzione concreta ai temi dell'innovazione, della responsabilità e della sostenibilità.

COMPAGINE SOCIALE	UDM	CAP. SOCIALE %
Pietro Paolo D'Annunzio	n, %	30.00%
Maria Carla D'Annunzio	n, %	30.00%
Franca Gianvincenzo	n, %	40.00%
TOTALE	n, %	100.00%

La guida di Scep è affidata da tre anni all'Amministratore Unico, Pietro Paolo D'Annunzio, all'interno di una realtà imprenditoriale a carattere familiare. Questo modello favorisce un rapporto diretto tra proprietà e gestione, permettendo all'azienda di mantenere una visione condivisa, processi decisionali snelli e una prospettiva orientata alla crescita nel lungo periodo.

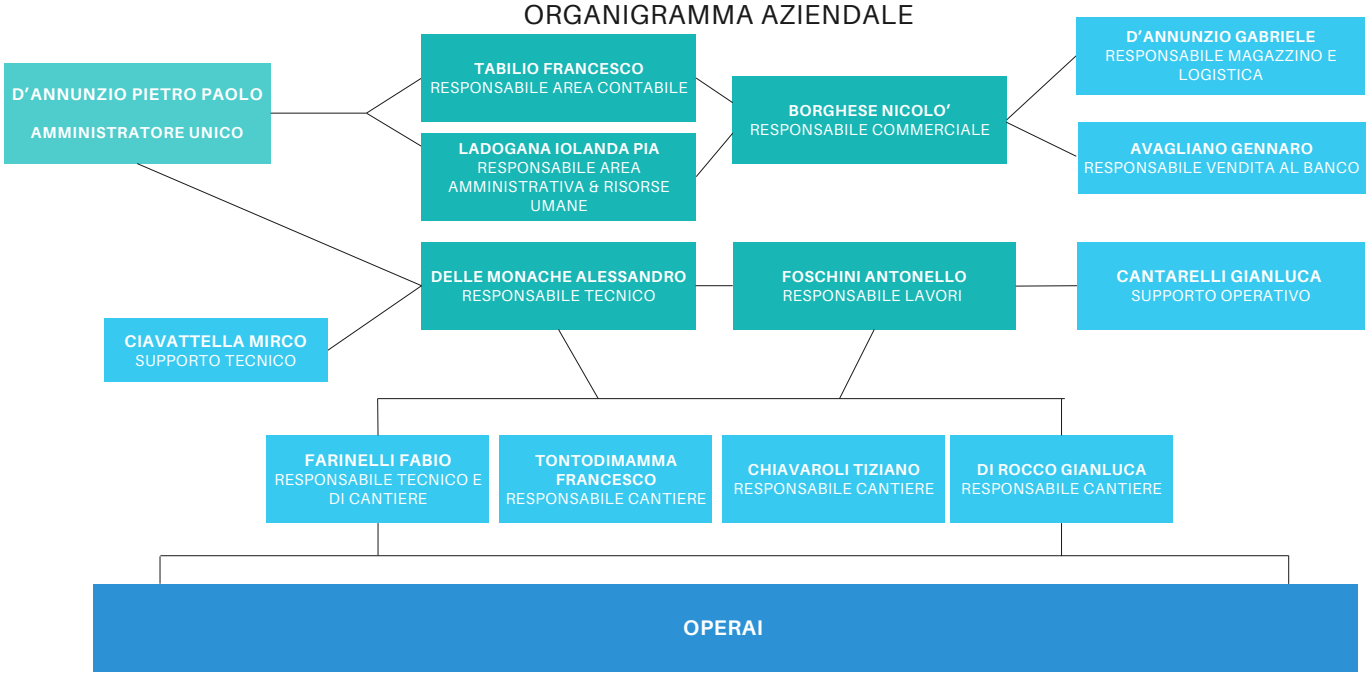
Per Scep, la sostenibilità è parte integrante del proprio modo di fare impresa. L'attività nel settore fotovoltaico pone infatti l'azienda al centro di una trasformazione importante del sistema energetico, chiamandola non soltanto a rispondere all'evoluzione tecnologica e normativa, ma anche a contribuire concretamente alla diffusione delle energie rinnovabili sul territorio.

In continuità con questo percorso, tra i prossimi passi è prevista la costituzione di un Comitato di Sostenibilità, pensato come strumento di supporto alla governance nell'individuazione, nel monitoraggio e nella gestione dei principali temi ESG. La sua introduzione consentirà di strutturare ulteriormente il presidio della sostenibilità, favorendone una progressiva integrazione nella pianificazione strategica e accompagnando Scep nella creazione di valore nel lungo periodo.

L'organigramma aziendale è formalizzato e reso accessibile a tutti i collaboratori, sia in formato digitale tramite il server aziendale, sia in formato cartaceo presso la sede, garantendo trasparenza e chiarezza rispetto a ruoli e responsabilità all'interno dell'organizzazione.

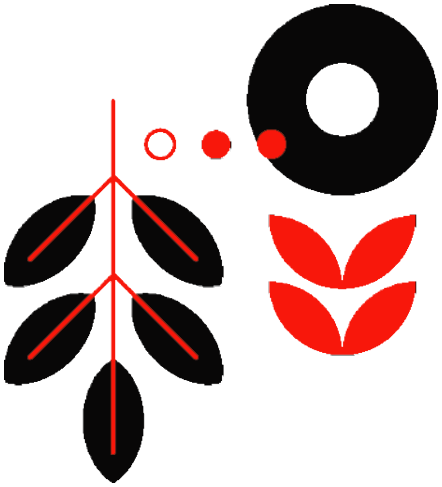
SCEP SRL

ORGANIGRAMMA AZIENDALE



UN TEAM IN CRESCITA

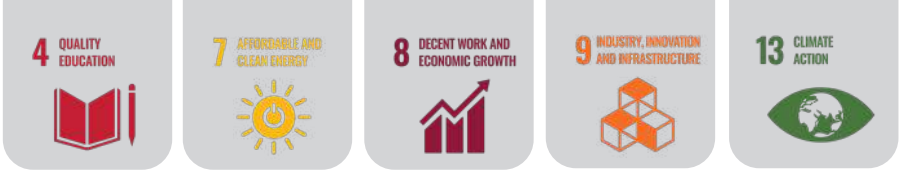
Le persone rappresentano il motore della crescita di Scep. In un settore tecnologico e dinamico come il nostro, lo sviluppo dell'azienda dipende in larga parte dalle competenze, dalla capacità di innovazione e dalla collaborazione tra le diverse professionalità che compongono il team.



Nel biennio 2024–2025, l'organico di Scep si è mantenuto stabile, con 38 persone al termine di entrambi gli anni. La composizione per età evidenzia un aumento dei collaboratori con meno di 30 anni, passati da 4 a 8, favorendo il confronto tra nuove competenze ed esperienza consolidata.

Nel corso del 2025 sono state registrate 3 assunzioni e 6 uscite, con un tasso di assunzione pari al 7,9%. La presenza rimane prevalentemente maschile, con 36 uomini e 2 donne, in linea con le caratteristiche del settore tecnico e impiantistico in cui operiamo.

CLASSI DI ETÀ	UDM	2024			2025		
		UOMINI	DONNE	**TOTALE**	UOMINI	DONNE	**TOTALE**
Under 30	n.	4	0	**4**	8	0	**8**
da 30 a 49 anni	n.	20	2	**22**	18	1	**19**
50 e Over 50	n.	10	2	**12**	10	1	**11**
TOTALE	**n.**	**34**	**4**	**38**	**36**	**2**	**38**



Per quanto riguarda la struttura contrattuale della nostra azienda, essa è caratterizzata da una forte prevalenza di contratti a tempo indeterminato, che costituiscono la base della forza lavoro e riflettono la volontà di garantire stabilità occupazionale e continuità nelle competenze.

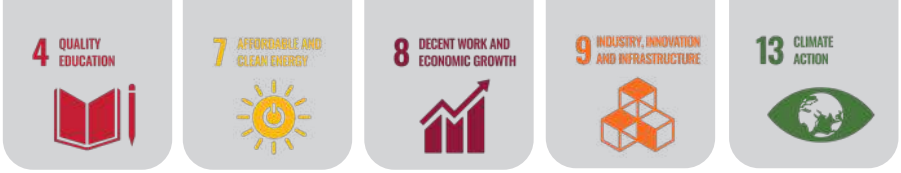
INQUADRAMENTI	UDM	2024			2025		
		Uomini	Donne	Tot	Uomini	Donne	Tot
Dirigenti	n.	0	0	0	0	0	0
Impiegati	n.	8	3	11	6	1	7
Operai	n.	26	1	27	30	1	31
TOTALE	**n.**	**34**	**4**	**38**	**36**	**2**	**38**

CONTRATTI	UDM	2024			2025		
		Uomini	Donne	Tot	Uomini	Donne	Tot
Indeterminato	n.	27	4	31	23	2	25
Determinato	n.	7	0	7	13	0	13
Apprendistato	n.	0	0	0	0	0	0
Atipici (somministrazione, progetto, stage)	n.	0	0	0	0	0	0
TOTALE	**n.**	**34**	**4**	**38**	**36**	**2**	**38**
Full-Time	n.	31	2	33	35	1	36
Part-Time	n.	3	2	5	1	1	2
TOTALE	**n.**	**34**	**4**	**38**	**36**	**2**	**38**

FLUSSI	UDM	2024			2025		
		Uomini	Donne	Tot	Uomini	Donne	Tot
Numero di nuovi assunti	n.	14	1	15	3	0	3
Dipendenti usciti	n.	5	2	7	6	0	6
Numero totale dipendenti	n.	34	4	38	36	2	38
Tasso di assunzione nuovi dipendenti	%	**41.2%**	**25.0%**	**0.0%**	**8.3%**	**0.0%**	**7.9%**
Tasso di turnover dei dipendenti	%	**14.7%**	**50.0%**	**0.0%**	**16.7%**	**0.0%**	**15.8%**

Nel complesso, i dati relativi al 2025 confermano la nostra volontà di contribuire a costruire un gruppo di lavoro complementare, elemento fondamentale per sostenere l'innovazione e lo sviluppo dei progetti legati alla transizione energetica.





ASCOLTARE E COINVOLGERE LE PERSONE

Il benessere delle persone rappresenta una componente fondamentale per costruire un ambiente di lavoro positivo e accompagnare lo sviluppo dell'organizzazione. Crediamo che dialogo, ascolto e collaborazione siano essenziali per rafforzare il senso di appartenenza e creare le condizioni affinché ciascuno possa contribuire al meglio delle proprie capacità.

La dimensione dell'azienda favorisce un rapporto diretto tra le persone e permette un confronto costante sulle attività quotidiane, sulle esigenze dei collaboratori e sulle possibili aree di miglioramento. Accanto a questo dialogo continuo, abbiamo scelto di introdurre anche strumenti più strutturati per comprendere la percezione delle persone che lavorano con noi.

Nel corso del 2025 abbiamo realizzato un sondaggio interno rivolto ai collaboratori, dedicato al benessere, alla soddisfazione e alla percezione dell'ambiente di lavoro. L'iniziativa ci ha permesso di raccogliere direttamente il punto di vista delle nostre persone e di individuare elementi positivi e aspetti sui quali continuare a lavorare.

Tra gli indicatori utilizzati abbiamo calcolato l'Employee Net Promoter Score (eNPS), che misura la propensione dei collaboratori a raccomandare la propria organizzazione come luogo di lavoro. Il risultato ottenuto è stato pari a +19, calcolato sulla base delle risposte raccolte tra i 26 collaboratori di Scep. Consideriamo questo risultato non come un punto di arrivo, ma come una base di partenza per comprendere meglio le aspettative delle nostre persone e orientare le future iniziative dedicate al benessere organizzativo. Accanto ai momenti più strutturati di ascolto, riconosciamo il valore delle occasioni informali nella costruzione delle relazioni tra colleghi. Gli spazi e i momenti di pausa rappresentano opportunità quotidiane di confronto, capaci di favorire la conoscenza reciproca e rafforzare le relazioni all'interno del gruppo.

Guardando al futuro, vogliamo rendere queste occasioni di condivisione sempre più strutturate. Tra gli obiettivi per il 2026 rientra pertanto l'organizzazione di attività di team building, pensate per rafforzare la collaborazione, favorire la coesione tra le persone e accompagnare la crescita del team.

L'obiettivo è continuare a costruire un ambiente di lavoro in cui le persone possano sentirsi ascoltate, coinvolte e parte attiva del percorso di crescita di Scep.


EN 149:2001+A1:2009
CE 0121

PERSONE

INVESTIRE SULLE PERSONE ATTRAVERSO LA FORMAZIONE

In un settore caratterizzato da una forte componente tecnica e da una continua evoluzione delle tecnologie, mantenere aggiornate le competenze delle nostre persone è essenziale per garantire qualità, efficienza e sicurezza nello svolgimento delle attività.

La formazione va quindi oltre il rispetto degli obblighi normativi: rappresenta un investimento sulle persone e uno strumento fondamentale per accompagnare la crescita dell'azienda.

L'obiettivo è mettere ogni collaboratore nelle condizioni di svolgere il proprio ruolo con competenza e consapevolezza, affrontando in modo adeguato la crescente complessità degli impianti e delle attività realizzate.

Particolare attenzione è dedicata al personale operativo, direttamente coinvolto nelle attività presso cantieri e impianti.

La formazione tecnica, le abilitazioni professionali e i percorsi dedicati alla salute e sicurezza contribuiscono a rafforzare le competenze necessarie per operare correttamente, prevenire i rischi e mantenere elevati standard professionali.

AMBITO	UDM	2025
Tecnica / operativa	ore	104
Sicurezza	ore	76
Totale	**ore**	**180**

Nel corso del 2025 abbiamo erogato complessivamente 180 ore di formazione.
La componente principale, pari a 104 ore, ha riguardato la formazione tecnica e operativa, mentre 76 ore sono state dedicate alla salute e sicurezza sul lavoro. Una distribuzione coerente con le caratteristiche delle nostre attività e con la volontà di assicurare alle persone che operano sul campo una preparazione adeguata alle responsabilità e ai rischi connessi al proprio ruolo.

Vogliamo continuare a investire nella crescita professionale delle nostre persone, sviluppando competenze capaci di accompagnare sia l'evoluzione del settore sia quella di Scep. Formare significa per noi creare le condizioni per lavorare meglio e in maggiore sicurezza, ma anche valorizzare le persone e costruire competenze che rimangano patrimonio dell'intera organizzazione.

UN IMPEGNO CONTINUO PER LA SALUTE E LA SICUREZZA

La tutela della salute e della sicurezza delle persone rappresenta una priorità e un elemento fondamentale del nostro modo di operare. Le caratteristiche delle nostre attività, spesso svolte presso cantieri e impianti e caratterizzate da una significativa componente tecnica, richiedono attenzione, preparazione e una gestione consapevole dei rischi.

Per questo lavoriamo affinché la sicurezza non sia percepita esclusivamente come un insieme di adempimenti, ma come una responsabilità condivisa, che coinvolge l'organizzazione e ogni persona nello svolgimento delle proprie attività quotidiane. La gestione dei rischi per la salute e la sicurezza è supportata da procedure, responsabilità e strumenti specifici. Questo percorso di progressivo consolidamento ha portato Scep all'ottenimento della certificazione ISO 45001, che rappresenta un ulteriore passo verso una gestione sempre più strutturata e orientata al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

Un riferimento centrale è inoltre rappresentato dal Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), attraverso il quale vengono individuati e valutati i rischi associati alle attività lavorative e definite le relative misure di prevenzione e protezione.

I contenuti e le indicazioni rilevanti vengono condivisi con i lavoratori, affinché ciascuno sia consapevole dei rischi associati al proprio ruolo e dei comportamenti necessari per prevenirli.

A questi strumenti si affianca la formazione in materia di salute e sicurezza, alla quale nel 2025 sono state dedicate 76 ore. Formazione, procedure e consapevolezza rappresentano per noi elementi complementari per rafforzare progressivamente una cultura aziendale orientata alla prevenzione.

Monitoriamo gli indicatori relativi alla salute e sicurezza con l'obiettivo di comprendere l'andamento degli eventi, valutare l'efficacia delle misure adottate e individuare eventuali ambiti sui quali intervenire. Nel corso del 2025 sono stati registrati 3 infortuni sul lavoro, tutti relativi a lavoratori uomini, che hanno determinato complessivamente 61 giornate di lavoro perse.

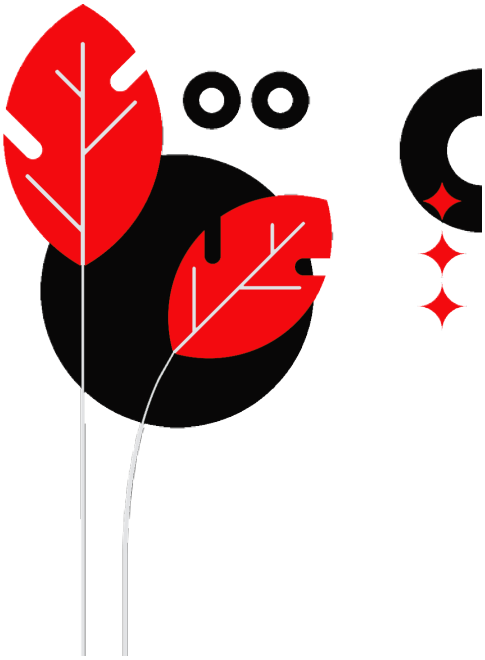
METRICHE	UDM	2025		
		Uomini	Donne	Tot
Infortuni sul lavoro	n.	3	0	3
Giorni di lavoro persi	n.	61	0	61
Infortuni/ totale dipendenti	%	8,3	0%	8%
Infortuni sul lavoro	**n.**	**3**	**0**	**3**
Infortuni in itinere	**n.**	**0**	**0**	**0**

La rilevazione e l'analisi di questi dati rappresentano un elemento importante del nostro percorso di miglioramento. Ogni evento costituisce infatti un'occasione per verificare le misure di prevenzione adottate, aumentare la consapevolezza e rafforzare ulteriormente la gestione dei rischi.

Attraverso il Bilancio di Sostenibilità intendiamo rendere questo monitoraggio sempre più sistematico, mantenendo nel tempo indicatori confrontabili e condividendo con i nostri stakeholder l'evoluzione delle nostre performance.



LAVORARE IN SCEP



In Scep crediamo che un ambiente di lavoro equo, inclusivo e attento alle persone rappresenti una condizione fondamentale per la crescita dell'azienda e per il benessere dei collaboratori, e per questo ci impegniamo a promuovere pari opportunità, rispetto reciproco e un sistema di welfare che possa supportare concretamente i nostri dipendenti e le loro famiglie.

Il nostro approccio si basa su principi di equità, meritocrazia e valorizzazione delle persone, garantendo che ogni collaboratore possa operare in un contesto professionale fondato sul rispetto e sulla dignità individuale.

Prestiamo particolare attenzione alla prevenzione di qualsiasi forma di discriminazione e al mantenimento di un ambiente di lavoro sereno e rispettoso. Il monitoraggio di eventuali segnalazioni o reclami rappresenta uno degli strumenti attraverso cui verifichiamo nel tempo l'efficacia delle nostre politiche interne.

METRICHE	UDM	2025		
		Uomini	Donne	Tot
Numero di incidenti legati alla discriminazione.	n.	0	0	0
Numero di reclami presentati attraverso i canali che consentono alle persone del proprio organico di segnalare le proprie preoccupazioni.	n.	0	0	0

Nel corso dell'anno analizzato non si sono registrati episodi di discriminazione né reclami formali da parte dei collaboratori, un dato che conferma l'attenzione dell'azienda nel promuovere relazioni professionali basate su rispetto, correttezza e dialogo.

Scep ha elaborato e concretizzato un progetto welfare per i suoi dipendenti nell'ambito della contrattazione di secondo livello. Con Intesa San Paolo-Rbn Salute è stata sottoscritta una polizza con un'ampia copertura delle malattie gravi: infarto miocardico, cancro, ictus cerebrale, insufficienza renale, insufficienza epatica cronica terminale, coma, necessità di sottoporsi a trapianto d'organo come ricevente.

L'Amministratore Unico, Pietro Paolo D'Annunzio, sottolinea il significato dell'iniziativa:

«Abbiamo voluto rafforzare la tutela dei nostri dipendenti, ai quali va la nostra gratitudine per il contributo che ogni giorno offrono all'azienda. Gli ultimi due anni sono stati intensi, ma insieme abbiamo saputo trasformare le difficoltà in opportunità. Ci attendono nuove sfide e sono certo che sapremo affrontarle con lo stesso impegno e spirito di squadra. Questo accordo sulla salute è anche un gesto di attenzione verso i loro cari, perché dietro ogni lavoratore c'è una famiglia»

La polizza sfrutta l'operatività dei canali moderni e mette a disposizione dei dipendenti di Scep un'area riservata on line con codici di accesso personali e una centrale operativa contattabile via telefono sia dall'Italia (800 776 490) che dall'Estero (011 5695389).

La centrale operativa, una volta raccolta la richiesta, chiede l'invio telematico della documentazione medica a supporto e, dopo aver verificato la documentazione e il diritto alla copertura della prestazione, individua il centro medico convenzionato, specializzato in relazione alla patologia dell'assicurato.

La fase successiva è l'invio della documentazione medica trasmessa dall'assicurato. In definitiva, le pratiche possono essere sbrigate nell'area riservata, attraverso un'applicazione gratuita e in forma cartacea.



PROSPERITÀ



CRESCITA E SVILUPPO AZIENDALE

"Grazie ai collaboratori di Scep che hanno creduto nell'azienda e non ai profeti di sventura. Hanno creduto nella mia famiglia e ne sono orgoglioso. Li ringrazio. Insieme abbiamo affrontato la crisi, la ristrutturazione e ora gioiamo per i risultati conseguiti".

Pietro Paolo D'Annunzio .

VALORE ECONOMICO	2025
Valore economico generato	3.150.000 €
Valore economico distribuito	2.580.000 €
Valore economico trattenuto	570.000 €

Il 2025 rappresenta per Scep un anno particolarmente significativo, frutto dell'impegno e del contributo dell'intera squadra. L'esercizio si è chiuso con un fatturato superiore a 3 milioni di euro e un utile di oltre mezzo milione di euro, risultati che testimoniano la solidità del percorso intrapreso e il progressivo consolidamento dell'azienda.

A sostenere questa crescita hanno contribuito le attività che storicamente rappresentano il cuore di SCEP, dagli impianti elettrici industriali e civili al fotovoltaico, insieme all'attività commerciale adiacente alla sede di Contrada Ponte Sant'Antonio, a Penne. A queste si è affiancato lo sviluppo di nuove competenze, tra cui la realizzazione di quadri elettrici, per la quale abbiamo predisposto anche un magazzino dedicato.

Guardiamo al 2026 con l'obiettivo di dare ulteriore impulso al nostro core business e, parallelamente, di sviluppare nuove opportunità legate alla realizzazione di centrali fotovoltaiche. Intendiamo inoltre rafforzare la nostra partecipazione alle gare pubbliche, un mercato nel quale riteniamo possano esistere opportunità coerenti con le nostre competenze e dimensioni, e iniziare a guardare con maggiore attenzione anche al mercato extraregionale.

La crescita maturata negli ultimi anni ci permette oggi di affrontare questa prospettiva con maggiore esperienza e consapevolezza.

Lo sviluppo futuro passerà inevitabilmente anche dalle persone. Vogliamo continuare ad ampliare la nostra squadra, inserendo nuove figure operative e competenze capaci di accompagnare l'evoluzione dell'azienda e sostenere l'incremento delle attività sul territorio.



VALORIZZARE LA CATENA DEL VALORE

Per Scep, costruire una catena del valore solida e responsabile significa creare relazioni capaci di generare benefici non solo per l'azienda, ma anche per clienti, fornitori, partner e territorio. La qualità e l'efficienza dei nostri servizi dipendono infatti anche dalla capacità di collaborare con realtà che condividano principi di affidabilità, competenza e responsabilità.

Operiamo all'interno di una filiera che coinvolge fornitori di materiali, prodotti e tecnologie, partner e imprese specializzate che contribuiscono, a diversi livelli, alla realizzazione dei nostri progetti ed a commercializzare soluzioni per diversi settori.

Per questo riteniamo importante conoscere e monitorare progressivamente gli impatti che possono generarsi lungo la catena del valore. Il coinvolgimento degli stakeholder, realizzato anche attraverso il questionario di sostenibilità presentato in questo Bilancio, rappresenta uno degli strumenti attraverso cui raccogliamo aspettative e punti di vista utili a individuare rischi, opportunità e possibili ambiti di miglioramento.

La collaborazione con fornitori locali e nazionali rappresenta inoltre un'opportunità per sostenere il tessuto economico del territorio e costruire rapporti più diretti e duraturi.

Nella selezione e valutazione dei nostri partner consideriamo non soltanto elementi economici e qualitativi, ma progressivamente anche aspetti legati alla responsabilità ambientale e sociale.

In questa direzione si inserisce il nostro impegno a rafforzare ulteriormente i criteri che guidano i rapporti con la filiera, promuovendo comportamenti coerenti con i nostri principi e valori.

Allo stesso tempo, vogliamo essere per i nostri fornitori un cliente corretto, affidabile e trasparente, nella convinzione che relazioni fondate sulla fiducia e sulla collaborazione siano essenziali per creare valore condiviso e accompagnare nel tempo una crescita sempre più sostenibile.

VICINI ALLE REALTÀ DEL TERRITORIO

Il legame con l'Abruzzo è parte integrante dell'identità di Scep. Essere presenti sul territorio significa per noi non solo sviluppare la nostra attività d'impresa, ma anche partecipare alla vita della comunità, sostenendo realtà e iniziative capaci di generare valore sociale, culturale e sportivo.

Nel corso degli anni abbiamo scelto di affiancare diverse organizzazioni e manifestazioni locali attraverso sponsorizzazioni e forme di sostegno. Il nostro impegno si sviluppa principalmente in tre ambiti:

Sport: sosteniamo società sportive del territorio come Penne 1920, Delfino Pescara 1936 e ASD Roller Up;

Cultura e comunità: contribuiamo alla realizzazione di iniziative ed eventi come il Festival Rumore Bianco e BasiRich Event;

Eventi sportivi: supportiamo manifestazioni locali come Cali al Sole e il Memorial Fabrizio Di Flavio.





Un'attenzione particolare è rivolta allo sport, nel quale riconosciamo molti dei valori che caratterizzano anche il nostro modo di lavorare: impegno quotidiano, collaborazione, organizzazione, rispetto dei ruoli e capacità di perseguire insieme un obiettivo comune.

In questa prospettiva si inserisce anche il sostegno al Delfino Pescara 1936, attraverso la presenza di Scep sui led a bordo campo dello Stadio Adriatico-Giovanni Cornacchia. Una collaborazione che ci ha permesso di accompagnare la squadra durante una stagione particolarmente significativa, conclusa con la promozione, condividendo idealmente un percorso fatto di difficoltà, determinazione e risultati raggiunti insieme.

Crediamo infatti che lo sport rappresenti non soltanto un momento di aggregazione e passione collettiva, ma anche un importante veicolo di partecipazione, inclusione e senso di appartenenza.

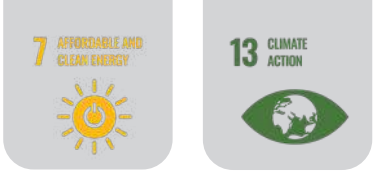
Attraverso queste iniziative vogliamo restituire parte del valore generato alla comunità che ci circonda e rafforzare il nostro legame con l'Abruzzo. Per SCEP, crescere significa anche questo: essere presenti, partecipare e contribuire allo sviluppo e alla vitalità del territorio di cui ci sentiamo parte.






CREARE COLORE
FAREN
CENTURY
DISPENSER AUTOMATICO
IRU-420 SL
IRU DEK

PIANETA



FACCIAMO LA NOSTRA PARTE

La riduzione dell'impatto ambientale richiede un impegno condiviso lungo tutta la nostra catena del valore. Per questo promuoviamo un approccio responsabile che coinvolge non solo la nostra organizzazione, ma anche partner e fornitori, attraverso procedure operative, criteri di valutazione e strumenti volti a migliorare progressivamente la gestione degli aspetti ambientali connessi alle nostre attività.

Nel corso dell'anno abbiamo rafforzato questo percorso attraverso alcune azioni specifiche:

Valutazione e ranking dei fornitori
Abbiamo rafforzato le attività di valutazione dei fornitori, introducendo criteri che tengono conto anche degli aspetti ambientali e operativi. Attraverso questo processo intendiamo promuovere una maggiore consapevolezza lungo la filiera e incoraggiare l'adozione di comportamenti responsabili nella gestione dei materiali e nello svolgimento delle attività di cantiere.

Azioni legate alle condizioni climatiche
Una parte significativa delle nostre attività operative si svolge all'esterno, presso cantieri e impianti.

Per questo abbiamo definito procedure specifiche per la gestione delle condizioni climatiche avverse, con l'obiettivo di tutelare il benessere dei collaboratori e garantire, ove possibile, la continuità delle attività. Le procedure definiscono le modalità operative da adottare in presenza di pioggia, neve, ondate di calore o allerte meteo, prevedendo specifiche misure di prevenzione e tutela.

Certificazione del Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001
Nel corso dell'anno abbiamo inoltre ottenuto la certificazione ISO 14001 del nostro Sistema di Gestione Ambientale, un importante passo nel percorso di integrazione della sostenibilità all'interno dei nostri processi aziendali. La certificazione ci consente di adottare un approccio strutturato alla gestione degli aspetti ambientali, rafforzando il monitoraggio delle nostre attività, la conformità agli obblighi applicabili e il principio del miglioramento continuo delle prestazioni ambientali.

Guardando al futuro, vogliamo proseguire il nostro percorso di miglioramento ambientale intervenendo anche sul tema della mobilità. Tra i nostri obiettivi rientra infatti l'installazione di colonnine per la ricarica dei veicoli elettrici presso la sede aziendale, favorendo progressivamente il ricorso a forme di mobilità a minore impatto ambientale.

L'iniziativa rappresenterà un ulteriore passo per rendere più coerenti le nostre attività quotidiane con l'impegno verso la transizione energetica che caratterizza il nostro modo di fare impresa.







CONSUMI ENERGETICI

I nostri consumi energetici sono relativi all'energia elettrica per l'alimentazione delle apparecchiature elettroniche, l'illuminazione, il riscaldamento invernale e il condizionamento estivo delle nostre sedi oltre che i carburanti utilizzati dalle vetture del parco auto aziendale.

CONSUMI ENERGETICI	UDM	2025
Combustibili per parco auto	Litri	15.884
Consumi energia elettrica acquistata con contratti a mix energetico	kWh	1008

Disponiamo di un sistema formale di monitoraggio di tutta la flotta aziendale, sia a noleggio che di proprietà. Per tenere traccia del consumo di carburante, utilizziamo la scheda carburante, che ci consente di mantenere un controllo preciso sui costi operativi e sull'impatto ambientale dei nostri trasporti.

Il consumo di combustibili necessario per il parco auto aziendale corrisponde a 554,3 GJ, mentre il consumo di Energia Elettrica da rete equivale a 4 GJ. Complessivamente, i consumi energetici considerati ammontano a 558,3 GJ, con un'incidenza superiore dei combustibili rispetto al consumo dell'energia elettrica.





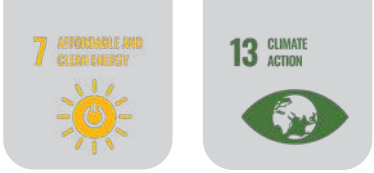
GESTIONE E RECUPERO DEI MATERIALI

Le nostre attività possono generare rifiuti principalmente durante le fasi di installazione e gestione degli impianti presso i cantieri, costituiti prevalentemente da componenti metallici, imballaggi e materiali derivanti dalle lavorazioni.

Prestiamo attenzione alla corretta gestione dei materiali e dei rifiuti prodotti, assicurandone il conferimento attraverso operatori autorizzati e nel rispetto della normativa ambientale vigente, con l'obiettivo di favorire, ove possibile, il recupero e la valorizzazione dei materiali.

Ad oggi non disponiamo ancora di un sistema strutturato che ci permetta di quantificare e monitorare in maniera puntuale i rifiuti generati dalle nostre attività. Per questo motivo, tra gli impegni per il 2026 prevediamo di migliorare il processo di raccolta e consolidamento dei dati, così da poter monitorare le quantità prodotte, le principali tipologie di rifiuto e le relative modalità di destinazione.

Questo percorso ci consentirà di acquisire una maggiore consapevolezza dei flussi generati e di individuare progressivamente opportunità per ridurre la produzione di rifiuti e incrementare il recupero dei materiali.

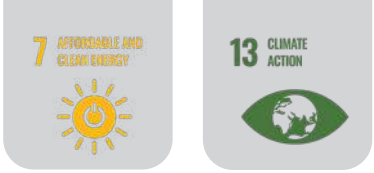


CONSUMO DI ACQUA NELLE ATTIVITÀ AZIENDALI

L'utilizzo di acqua nelle attività di SCEP è limitato principalmente ai servizi presenti negli uffici e nelle sedi operative. Le nostre attività non prevedono processi produttivi ad elevato consumo idrico e i prelievi effettuati sono quindi assimilabili a quelli di una normale utenza civile.

Tuttavia, alcune delle nostre sedi operative si trovano in aree geografiche caratterizzate da livelli elevati di stress idrico. Per questo motivo, pur in presenza di consumi complessivamente contenuti, riteniamo importante monitorare nel tempo l'utilizzo della risorsa, adottando un approccio responsabile alla sua gestione.

Nel corso del 2025 il consumo complessivo di acqua è stato pari a 82 m^3, corrispondente a un consumo specifico di 2,15 m^3 per persona, calcolato su una popolazione aziendale di 38 collaboratori.



EMISSIONI DI GAS SERRA

Grazie all'adozione di un sistema avanzato per la raccolta e l'analisi dei dati ambientali, denominato "schede di reporting", abbiamo calcolato per la prima volta la nostra Carbon Footprint (impronta di carbonio). Per un'azienda di servizi come la nostra è un passo importante per comprendere e gestire al meglio la nostra impronta nei confronti del pianeta..

Infatti, il calcolo della Carbon Footprint ci consente di avere una visione chiara e dettagliata del nostro impatto ambientale e questa consapevolezza è il primo passo verso la riduzione delle emissioni e l'adozione di pratiche più sostenibili. Questo primo esercizio ci ha permesso di identificare le principali fonti di emissioni e quindi le aree su cui concentrare i nostri sforzi. Da qui ci siamo attivati per strutturare una metodologia che ci permette di monitorare i progressi nel tempo e favorire un ciclo di miglioramento continuo.

Per quanto concerne le emissioni legate a tutte le nostre attività, adottiamo le linee guida secondo quanto previsto dal Greenhouse Gas Protocol, distinguendo le emissioni in ambiti o scope.

Scope 1: Emissioni dirette provenienti da sorgenti di proprietà o controllate da Scep

Scope 2: Emissioni indirette di gas a effetto serra derivanti dall'energia acquistata o acquisita, come l'elettricità, generata fuori sede e consumata da Scep.

Scope 3: Emissioni indirette che si verificano nella nostra catena del valore. Questo comprende tutte le altre emissioni indirette, ad esempio, tutte quelle provenienti dai viaggi di lavoro business e dai viaggi casalavoro dei nostri collaboratori interni.

Nel 2025, la nostra azienda ha registrato emissioni totali scope 1 e scope 2 (LB) pari a 38,7 tCO_2eq, mentre le emissioni scope 3 parziali sono risultate di 8,9 tCO_2eq.

Nel nostro settore di attività, la maggior parte delle emissioni di gas serra deriva da fonti indirette, definite come Scope 3. Per questo motivo, abbiamo avviato dal 2025 un processo di rendicontazione di queste emissioni, con l'obiettivo di monitorarle e ridurle nel tempo.





Nel 2025, le emissioni indirette derivanti dal consumo di energia ammontano a un totale di 0,2 ton di CO_2eq. secondo la metodologia di calcolo location-based. Utilizzando la metodologia di calcolo market-based, le emissioni Scope 2 risultano pari a 0,4 ton di CO_2eq. La differenza tra i due metodi è dovuta al fatto che il metodo market-based considera l'autoconsumo di energia elettrica da fonti rinnovabili. Nella descrizione seguente sono identificate le varie voci e la distribuzione delle emissioni Scope 1,2 e 3.

EMISSIONI GHG	UDM	2025
SCOPE 1		
Emissioni relative al parco auto aziendale	tCO2eq.	38,5
Emissioni combustibili	tCO2eq.	0
Emissioni fuggitive di gas climalteranti	tCO2eq.	0
TOTALE	tCO2eq.	38,5
SCOPE 2		
Emissioni per consumi di energia elettrica prelevata dalla rete - Location based	tCO2eq.	0,2
Emissioni per consumi di energia elettrica prelevata dalla rete - Market based	tCO2eq.	0,4
SCOPE 3		
SCOPE 3 - Categoria 3 Attività legate ai combustibili e all'energia	tCO2eq.	8,9
Totale emissioni scope 3 (Volontarie)	tCO2eq.	8,9

Fonte analisi: Per i fattori di emissione di Scope 1 e 3 è stata utilizzate la seguente fonte: ISPRA.
Per i fattori di emissione di Scope 2 – Location based è stato utilizzato il fattore di conversione ISPRA dal rapporto di conversione 2025, mentre per lo Scope 2 - Market Based è stato utilizzato il fattore di conversione dal report AIB 2025



CONCLUSIONE

Per concludere dunque, con la stesura di questo Bilancio di Sostenibilità, ci impegniamo in modo tangibile a generare valore condiviso per tutti gli stakeholder e lo fa nel rispetto del nostro pianeta. In Scep infatti...

La sostenibilità parte dalla consapevolezza che un'azienda non è soltanto ciò che produce o fattura: è fatta di persone, relazioni, responsabilità e territorio. La vera forza di Scep sono le persone che ogni giorno contribuiscono alla sua crescita, mettendo in campo competenze, impegno e collaborazione.

Continueremo a investire nelle nostre persone, ad ascoltare i nostri stakeholder e a sostenere il territorio di cui siamo parte. Persone, Pianeta e Prosperità racchiudono il modo in cui immaginiamo il futuro di Scep: custodire ciò che abbiamo ricevuto, arricchirlo e guardare con coraggio alle sfide di domani.

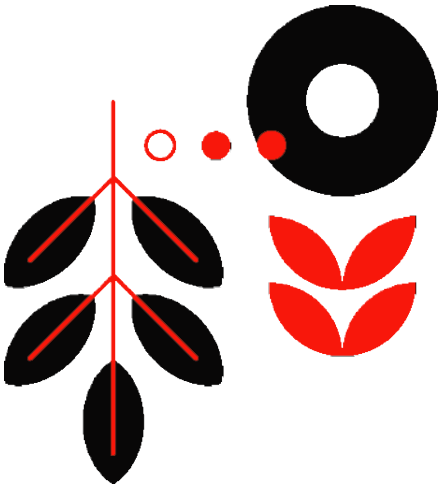
GRAZIE!


SCHEMA DISTRIBUZIONE MT CENTRALE FOTOVOLTAICA IDP ENERGIA - POTENZA IMPIANTO 4190,58 kWp
SCHEMA DISTRIBUZIONE MT - DETTAGLIO SCHEMA CABINA MT/BT CAMPO 4
EDIF

APPENDIX

TABELLA VSME: NOTA METODOLOGICA

La tabella seguente vuole suggerire a quale tra i capitoli del principale standard di riferimento Europeo, la specifica attività implementata si riferisce. L'azione rendicontata non sempre rappresenta una esaustiva sovrapposizione con quanto richiesto dallo standard, ma è uno sforzo di allineamento che permette a Scep S.r.l. di percorrere il percorso di sostenibilità con una direzione chiaramente delineata. Il presente Bilancio di sostenibilità è redatto in conformità allo standard volontario di rendicontazione per le microimprese, le piccole e le medie imprese non quotate (VSME), adottato dall'EFRAG, con riferimento all'opzione B, che prevede l'applicazione del modulo base e del modulo completo.



Scep S.r.l. non rientra nell'ambito di applicazione della Direttiva sulla rendicontazione di sostenibilità delle imprese (CSRD); tuttavia adotta tale principio volontario come metodologia di riferimento per la rendicontazione annuale di sostenibilità, in coerenza con la Raccomandazione (UE) 2025/1710 della Commissione, del 30 luglio 2025, relativa a un principio volontario di rendicontazione di sostenibilità per le piccole e medie imprese.

CAPITOLO BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ	OBIETTIVI AGENDA 2030 ONU	EFRAG VOLUNTARY SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD FOR NON-LISTED SMES (VSME)
LA NOSTRA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ		[B2, C1]
CULTURA AZIENDALE E GOVERNANCE	8.8 Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori. 8.6 Ridurre sostanzialmente la percentuale di giovani disoccupati che non seguano un corso di studi o che non seguano corsi di formazione. 9.2 Promuovere l'industrializzazione inclusiva e sostenibile e aumentare in modo significativo la quota del settore di occupazione e il prodotto interno lordo. 13.2 Integrare nelle politiche, nelle strategie e nei piani le misure di contrasto ai cambiamenti climatici.	[B2, B11, C1, C6, C7, C9]
PERSONE	4.4 Aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale. 4.7 Assicurarsi che tutti gli studenti acquisiscano le conoscenze e le competenze necessarie per promuovere lo sviluppo sostenibile attraverso, tra l'altro, l'educazione per lo sviluppo sostenibile e stili di vita sostenibili, i diritti umani, l'uguaglianza di genere, la promozione di una cultura di pace e di non violenza, la cittadinanza globale e la valorizzazione della diversità culturale e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile.	[B2, B8, B9, B10, C2, C5]
PIANETA	7.2 Aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale. 7.3 Raddoppiare il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica. 13.3 Migliorare l'istruzione, la sensibilizzazione e la capacità umana e istituzionale riguardo ai cambiamenti climatici in materia di mitigazione, adattamento, riduzione dell'impatto e di allerta precoce.	[B2, B3, B4, B5, B6, B7, C2]
PROSPERITÀ	8.2 Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione, anche attraverso un focus su settori ad alto valore aggiunto e settori ad alta intensità di manodopera 9.4 Aggiornare le infrastrutture e ammodernare le industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali. 9.5 Potenziare la ricerca scientifica, promuovere le capacità tecnologiche dei settori industriali in tutti i paesi anche incoraggiando l'innovazione e aumentando in modo sostanziale il numero dei lavoratori dei settori ricerca e sviluppo	[B2, C1, C2]
APPENDIX		[B2, B1]

SISTEMA INTEGRATO

Tre certificazioni molto importanti, a conferma di un metodo di lavoro, improntato sulla qualità e il continuo aggiornamento, iniziato nel 1978, data di fondazione di Scep, e mai interrotto.

Nella nostra bacheca fanno bella mostra altre tre stelle: ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. La scelta di intraprendere il severo percorso delle certificazioni è stata dettata da due motivi. Il primo legato al rapporto con i clienti: che siano fidelizzati o al primo contatto, hanno diritto a una garanzia di qualità fornita da un ente esterno. Il secondo, invece, è l'essenza del Dna di Scep e della famiglia D'Annunzio, caratterizzato dalla ricerca continua del miglioramento in tutti i campi.

La ISO 9001, nel cui centro ci sono il cliente e la sua soddisfazione, è la norma di riferimento per un'organizzazione che intenda pianificare, attuare, monitorare e migliorare sia i processi operativi che quelli di supporto, progettando e implementando il sistema di gestione qualità come mezzo per raggiungere gli obiettivi. Ogni attività dell'azienda certificata è volta a determinare il massimo soddisfacimento del cliente. Le fasi di applicazione della norma coinvolgono tutte le aree dell'organizzazione: dalla direzione aziendale al marketing, dalla progettazione alla logistica e all'installazione per finire all'assistenza post-vendita.

Con la ISO 14001, si entra nell'alveo della sostenibilità ambientale. Si tratta dell'insieme dei requisiti di un sistema di gestione ambientale (Sga). La sua struttura permette alle aziende di identificare e controllare gli impatti ambientali delle proprie attività, migliorare continuamente le prestazioni ambientali, garantire la conformità alle normative ambientali vigenti, ottimizzare le risorse e, quindi, limitare gli sprechi, e dimostrare tangibilmente l'impegno verso la sostenibilità ambientale. Impegno prioritario, questo, per Scep, che vive in simbiosi con l'ambiente rigoglioso e affascinante dell'area vestina e porta grande rispetto per tutti gli altri territori.

Per la certificazione ISO 45001, Scep è andata ad adottare un approccio proattivo e strutturato nei minimi dettagli per l'individuazione, la valutazione e la mitigazione dei rischi legati alla salute e alla sicurezza sul posto di lavoro. Attraverso un approccio sistematico, il sistema ISO 45001 permette di monitorare costantemente gli obblighi normativi, aggiornarsi sulle nuove disposizioni legislative e attuare tempestivamente le misure correttive necessarie. La vulnerabilità dei lavoratori, purtroppo, è un flagello italiano e l'insostenibile numero dei morti e dei feriti impone a tutti noi, imprenditori e maestranze, di tenere la guardia altissima. Non è sufficiente urlare basta davanti a una tragedia. Bisogna attivarsi e fare di tutto per evitare che accada.

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

Il perimetro di riferimento per la redazione del Bilancio di Sostenibilità 2025 riguarda il periodo 1° gennaio – 31 dicembre (periodicità annuale) per la società Scep Srl con sede in Contrada Ponte Sant'Antonio, 7 - 65017 Penne (PE).
Le informazioni del presente bilancio si riferiscono alle sole attività realizzate negli uffici di Penne. Le informazioni vengono presentate in forma aggregata e, ove possibile in dettaglio, seguendo un principio di rilevanza territoriale.

Redazione

Questo Bilancio di Sostenibilità è stato redatto a cura di Scep con il coinvolgimento di numerosi referenti aziendali sia per la raccolta dati sia per le descrizioni delle checklist. Un ringraziamento speciale va a tutte le persone che hanno contribuito alla produzione di questo bilancio. Il processo di rendicontazione è stato presidiato da diversi referenti aziendali di Scep con il supporto di Prosperah S.r.l. Società Benefit.

Il Bilancio di Sostenibilità di Scep migliora anche grazie al contributo dei lettori che possono chiedere chiarimenti o inviare suggerimenti a:
commerciale@Scepfutura.it
Il periodo di rendicontazione delle attività di sostenibilità è il medesimo di quello previsto per il Bilancio d'esercizio.

Scep Srl - Contrada Ponte Sant'Antonio, 7 - 65017 Penne (PE) - P. IVA: 00269840682
T. +39 085 8210830
M. commerciale@Scepfutura.it
www.Scepfutura.it

SCEP dal 1978

Esperienza. Efficienza. Energia.

